



**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН
ПО НАДЗОРУ ЗА ТЕХНИЧЕСКИМ СОСТОЯНИЕМ САМОХОДНЫХ
МАШИН И ДРУГИХ ВИДОВ ТЕХНИКИ**

367026, г. Махачкала, пр. И. Шамиля 58 корпус «Б»

тел/факс 64-23-73.

Проект

П Р И К А З
г. Махачкала

« ___ » _____ 2016 г.

№ _____

**Об утверждении Положения о кадровом резерве
в инспекции Гостехнадзора Республики Дагестан**

В соответствии со статьей 64 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (Законодательство РФ 02.08.2004г №31, ст.3215), пунктом 14 части 1 статьи 42 и статьей 62 Закона Республики Дагестан от 12 октября 2005 года № 32 «О государственной гражданской службе Республики Дагестан» (Собрание законодательства РД 31.05.2005 г, №10 ст.656) и Указом Главы Республики Дагестан от 15 мая 2015 года № 105 «Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Республики Дагестан» (Дагестанская правда №239 от 30.05.2015 г),

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о кадровом резерве на государственной гражданской службе в инспекции Гостехнадзора Республики Дагестан.
2. Кадровой службе инспекции Гостехнадзора Республики Дагестан обеспечить исполнение Положения о кадровом резерве в инспекции Гостехнадзора Республики Дагестан.
3. Поместить настоящий приказ на официальном сайте Государственной инспекции Республики Дагестан по надзору за техническим состоянием самоходных машин в сети «Интернет» www.gtn05.ru
4. Направить настоящий приказ на Государственную регистрацию Министерство юстиции Республики Дагестан в установленном законодательством порядке.
5. Настоящий приказ вступает в силу в установленном законодательством порядке.
6. Контроль над исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник инспекции

Ю. М. Тахнаев.

Положение о кадровом резерве на государственной гражданской службе в инспекции Гостехнадзора Республики Дагестан

1. Настоящее Положение определяет порядок формирования кадрового резерва на государственной гражданской службе в инспекции Гостехнадзора Республики Дагестан.

2. Кадровый резерв инспекции Гостехнадзора Республики Дагестан формируется в порядке, установленном статьей 62 Закона Республики Дагестан от 12 октября 2005 г. № 32 «О государственной гражданской службе Республики Дагестан» (далее - Закон Республики Дагестан), группы гражданских служащих (граждан), соответствующих квалификационным требованиям и обладающих профессиональными и личностными качествами, необходимыми для их назначения на должности гражданской службы в инспекции Гостехнадзора Республики Дагестан

Включение гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв инспекции Гостехнадзора Республики Дагестан производится с указанием группы должностей гражданской службы, на которые они могут быть назначены.

3. Принципами формирования кадрового резерва являются:

- а) гласность при формировании кадрового резерва;
- б) соблюдение равенства прав граждан при формировании кадрового резерва;
- в) добровольность включения в кадровый резерв;
- г) подбор кандидатов с учетом перспективной потребности в замещении должностей гражданской службы;
- д) взаимосвязь карьерного роста гражданских служащих с результатами оценки их профессиональной компетентности;
- е) персональная ответственность представителя нанимателя за качество отбора гражданских служащих в кадровый резерв и создание условий для их должностного роста;
- ж) объективность оценки профессиональных и личностных качеств гражданских служащих (граждан), претендующих на включение в кадровый резерв.

4. Формирование кадрового резерва инспекции Гостехнадзора Республики Дагестан и работа с ним включают в себя:

- а) определение потребностей в кадрах;
- б) включение в кадровый резерв инспекции Гостехнадзора Республики Дагестан гражданских служащих РД и граждан;
- в) ведение кадрового резерва инспекции Гостехнадзора Республики Дагестан
- г) замещение вакантных должностей гражданской службы гражданскими служащими инспекции Гостехнадзора Республики Дагестан и гражданами, состоящими в кадровых резервах;
- д) исключение гражданских служащих и граждан из кадрового резерва инспекции Гостехнадзора Республики Дагестан.

5. При анализе потребности в кадровом резерве учитываются:

- а) должности, по которым формируется кадровый резерв;
- б) итоги работы с кадровым резервом за предыдущий календарный год;
- в) оценка состояния и прогноз текучести кадров гражданских служащих;
- г) прогноз изменения организационной структуры и (или) штатной численности государственных органов;
- д) степень обеспеченности кадровым резервом;
- е) прогноз исключения гражданских служащих и граждан из кадрового резерва.

6. Формирование кадрового резерва инспекции Гостехнадзора Республики Дагестан и работа с ним осуществляются кадровой службой инспекции Гостехнадзора Республики Дагестан.

Кадровый резерв инспекции Гостехнадзора Республики Дагестан формируется министром для замещения вакантных должностей гражданской службы в инспекции Гостехнадзора Республики Дагестан.

По решению министра может формироваться кадровый резерв министерства для замещения вакантных должностей младшей группы.

7. Формирование республиканского кадрового резерва и работа с ним осуществляются государственным органом по управлению государственной службой Республики Дагестан (далее - Уполномоченный орган) на основании информации, представленной кадровыми службами государственных органов, в том числе инспекции Гостехнадзора Республики Дагестан.

8. В соответствии с Законом Республики Дагестан включение в кадровый резерв инспекции Гостехнадзора Республики Дагестан производится:

а) граждан - по результатам конкурса на включение в кадровый резерв инспекции Гостехнадзора Республики Дагестан;

б) граждан - по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы с согласия указанных граждан;

в) гражданских служащих для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста - по результатам конкурса на включение в кадровый резерв инспекции Гостехнадзора Республики Дагестан;

г) гражданских служащих для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста - по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы с согласия указанных гражданских служащих;

д) гражданских служащих для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста - по результатам аттестации в соответствии с пунктом 1 части 16 статьи 46 Закона Республики Дагестан с согласия указанных гражданских служащих;

е) гражданских служащих, увольняемых с гражданской службы в связи с сокращением должностей гражданской службы в соответствии с пунктом 8.2 части 1 статьи 35 Закона Республики Дагестан либо упразднением государственного органа в соответствии с пунктом 8.3 части 1 статьи 35 Закона Республики Дагестан, - по решению министра, в котором сокращаются должности гражданской службы, либо государственного органа, которому переданы функции упраздненного государственного органа, с согласия указанных гражданских служащих;

ж) гражданских служащих, увольняемых с гражданской службы по основаниям, предусмотренным частью 1 статьи 37 Закона Республики Дагестан, с согласия указанных гражданских служащих.

9. Количество гражданских служащих (граждан), включаемых в кадровый резерв инспекции Гостехнадзора Республики Дагестан, не ограничивается.

10. Конкурс на включение в кадровый резерв инспекции Гостехнадзора Республики Дагестан по решению министра.

11. Конкурс на включение в кадровый резерв инспекции Гостехнадзора Республики Дагестан проводится в соответствии с порядком, установленным Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» и статьей 20 Закона Республики Дагестан, конкурсной комиссией, образованной в инспекции Гостехнадзора Республики Дагестан для проведения конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы.

12. В кадровый резерв инспекции Гостехнадзора Республики Дагестан по результатам конкурса на включение в кадровый резерв включаются гражданские служащие для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста и граждане.

13. Участвующий в конкурсе на замещение вакантной должности гражданской службы гражданский служащий (гражданин), соответствующий квалификационным требованиям для замещения соответствующей должности гражданской службы, но не ставший его победителем, по решению министра, основанному на решении конкурсной комиссии, образованной в инспекции Гостехнадзора Республики Дагестан, и с согласия участника конкурса включается в кадровый резерв инспекции Гостехнадзора Республики Дагестан для замещения должностей гражданской службы группы, квалификационным требованиям в отношении которой он соответствует.

14. По результатам аттестации в соответствии с пунктом 1 части 16 статьи 46 Закона Республики Дагестан гражданский служащий включается в кадровый резерв инспекции Гостехнадзора Республики Дагестан по решению министра, основанному на решении аттестационной комиссии, образованной в инспекции Гостехнадзора Республики Дагестан. При этом в решениях аттестационной комиссии указывается группа должностей гражданской службы, для замещения которых гражданский служащий включается в кадровый резерв инспекции Гостехнадзора Республики Дагестан.

15. Включение в кадровый резерв инспекции Гостехнадзора Республики Дагестан гражданских служащих в соответствии с подпунктами "е" и "ж" пункта 8 настоящего Положения осуществляется для замещения должностей гражданской службы той же группы должностей гражданской службы, к которой относится последняя замещаемая гражданским служащим должность гражданской службы.

16. Решение о включении гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв инспекции Гостехнадзора Республики Дагестан оформляется приказом начальника инспекции в течение одного месяца со

дня принятия такого решения.

17. Включение гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв инспекции Гостехнадзора Республики Дагестан производится с указанием группы должностей гражданской службы, на которые они могут быть назначены.

18. Гражданским служащим и гражданам, включенным в кадровый резерв (исключенным из кадрового резерва) инспекции Гостехнадзора Республики Дагестан, в течение трех рабочих дней со дня издания соответствующего акта кадровой службой инспекции Гостехнадзора Республики Дагестан выдается (направляется по почте) копия соответствующего правового акта (выписка из правового акта). Соответствующие правовые акты хранятся в личных делах гражданских служащих.

19. Гражданские служащие и граждане, состоящие (состоявшие) в кадровом резерве инспекции Гостехнадзора Республики Дагестан, имеют право на основании письменного обращения на имя министра получить копию правового акта (выписку из правового акта) о включении их в кадровый резерв (об исключении из кадрового резерва) инспекции Гостехнадзора Республики Дагестан.

Копия правового акта (выписка из правового акта) выдается (направляется по почте) в течение трех рабочих дней со дня получения письменного обращения.

20. Ведение кадрового резерва осуществляется кадровой службой инспекции Гостехнадзора Республики Дагестан на бумажном и электронном носителях по формам согласно приложениям № 1 и № 2 к настоящему Положению.

21. Кадровая службы инспекции Гостехнадзора Республики Дагестан в течение трех рабочих дней, следующих за днем принятия правового акта о назначении на должность гражданской службы гражданского служащего (гражданина), включенного в кадровый резерв, или об исключении государственного гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва инспекции Гостехнадзора Республики Дагестан, направляет в уполномоченный орган копию соответствующего правового акта.

22. Назначение гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве инспекции Гостехнадзора Республики Дагестан, на вакантную должность гражданской службы осуществляется с его согласия по решению министра в пределах группы должностей гражданской службы, для замещения которой гражданский служащий (гражданин) включен в кадровый резерв.

23. В случае невозможности замещения вакантной должности гражданской службы высшей, главной и ведущей групп из кадрового резерва инспекции Гостехнадзора Республики Дагестан (кадровый резерв государственного органа не сформирован, отсутствуют гражданские служащие (граждане), состоящие в кадровом резерве инспекции Гостехнадзора Республики Дагестан, соответствующие квалификационным требованиям и обладающие профессиональными и личностными качествами, необходимыми для их назначения на вакантную должность гражданской службы, отказ гражданских служащих (граждан), состоящих в кадровом

резерве инспекции Ростехнадзора Республики Дагестан, от замещения вакантной должности гражданской службы в инспекции Ростехнадзора Республики Дагестан направляет в Уполномоченный орган запрос о поиске и подборе кандидатур для назначения на вакантную должность гражданской службы из республиканского кадрового резерва (далее - запрос).

24. В запросе указываются:

а) наименование вакантной должности гражданской службы с указанием структурного подразделения министерства (при наличии);

б) категория и группа вакантной должности гражданской службы;

в) квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы, стажу (опыту) работы по специальности, направлению подготовки по вакантной должности гражданской службы;

г) требования к профессиональным знаниям и навыкам, личностным качествам, необходимым для исполнения должностных обязанностей;

д) иная информация по вакантной должности гражданской службы.

25. По результатам предварительного рассмотрения начальнику инспекции вносится предложение о рассмотрении кандидатуры (кандидатур) для замещения должности гражданской службы из республиканского кадрового резерва.

26. Если республиканский кадровый резерв не сформирован, а также в случае отсутствия гражданских служащих (граждан), состоящих в республиканском кадровом резерве, соответствующих квалификационным требованиям и обладающих профессиональными и личностными качествами, необходимыми для их назначения на вакантную должность гражданской службы, Уполномоченный орган информирует об этом начальника инспекции.

27. Координация деятельности кадровой службы инспекции Ростехнадзора Республики Дагестан по формированию кадрового резерва осуществляется уполномоченным органом.

28. Профессиональное развитие гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве инспекции Ростехнадзора Республики Дагестан, осуществляется кадровой службой инспекции Ростехнадзора Республики Дагестан.

29. Информация о гражданских служащих (гражданах), состоящих в кадровом резерве инспекции Ростехнадзора Республики Дагестан и включенных в указанный кадровый резерв для замещения вакантных должностей гражданской службы высшей, главной и ведущей групп, представляется в Уполномоченный орган по формам согласно приложениям № 1 и № 2 к настоящему Положению на бумажном и электронном носителях с одновременным представлением документов о согласии соответствующих лиц на обработку их персональных данных для формирования республиканского кадрового резерва.

Указанная информация и документы представляются в течение трех рабочих дней со дня принятия правового акта инспекции Ростехнадзора Республики Дагестан о включении гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв или исключении гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва.

30. Основаниями исключения гражданского служащего из кадрового резерва инспекции Ростехнадзора Республики Дагестан являются:

- а) личное заявление;
- б) назначение на должность гражданской службы из кадрового резерва;
- в) увольнение с гражданской службы за исключением случаев увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 8.2 и 8.3 части 1 статьи 35 и частью 1 статьи 37 Закона Республики Дагестан;
- г) понижение гражданского служащего в должности гражданской службы в соответствии с пунктом 3 части 16 статьи 46 Закона Республики Дагестан;
- д) совершение дисциплинарного проступка, за который к гражданскому служащему применено дисциплинарное взыскание, предусмотренное пунктом 3 части 3 статьи 55 Закона Республики Дагестан;
- е) смерть (гибель) гражданского служащего либо признание гражданского служащего безвестно отсутствующим или объявление его умершим решением суда, вступившим в законную силу;
- ж) наличие заболевания, препятствующего прохождению гражданской службы, подтвержденного заключением медицинской организации;
- з) достижение предельного возраста пребывания на гражданской службе, установленного статьей 23.1 Закона Республики Дагестан.

31. Основаниями исключения гражданина из кадрового резерва инспекции Ростехнадзора Республики Дагестан являются:

- а) личное заявление;
- б) назначение на должность гражданской службы из кадрового резерва;
- в) смерть (гибель) гражданина либо признание гражданина безвестно отсутствующим или объявление его умершим решением суда, вступившим в законную силу;
- г) наличие заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу, подтвержденного заключением медицинского учреждения;
- д) достижение предельного возраста пребывания на гражданской службе, установленного статьей 23.1 Закона Республики Дагестан;
- е) осуждение гражданина к наказанию, исключающему возможность поступления на гражданскую службу, по приговору суда, вступившему в законную силу, а также в случае наличия неснятой или непогашенной в установленном федеральным законом порядке судимости.

32. Решение об исключении гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва оформляется приказом инспекции Ростехнадзора Республики Дагестан.

Решение принимается в течение трех рабочих дней со дня наступления или обнаружения оснований, предусмотренных пунктами 25, 26 настоящего Положения, и в течение трех рабочих дней со дня принятия направляется в Уполномоченный орган и гражданскому служащему (гражданину), состоявшему в кадровом резерве государственного органа.

Копия правового акта об исключении гражданского служащего из кадрового резерва инспекции Ростехнадзора Республики Дагестан приобщается к личному делу гражданского служащего.

33. В случае исключения гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва инспекции Ростехнадзора Республики Дагестан он

исключается из республиканского кадрового резерва.

КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ
Республики Дагестан

(инспекция Гостехнадзора Республики Дагестан)

N п/п	Фамилия, имя, отчество, дата рождения	Замещаемая должность государственной гражданской службы РД (дата и номер приказа, распоряжения о назначении), должность и место работы гражданина	Образование (что и когда окончил, специальность, квалификация, № диплома), ученая степень, ученое звание	Стаж государственной гражданской службы РД (общий трудовой стаж)	Стаж работы по специальности, направлению подготовки	Данные о готовности государственного гражданского служащего РД на перевод в другой государственный орган РД для замещения вакантной должности государственной гражданской службы РД	Данные о готовности государственного гражданского служащего РД (гражданина) на переезд в другую местность для замещения вакантной должности государственной гражданской службы РД	В резерв какой группы должности включен	Дата включения в кадровый резерв, реквизиты правового акта	Дата исключения из кадрового резерва, реквизиты правового акта	Примечание (основание исключения из кадрового резерва и прочее)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

Начальник инспекции Гостехнадзора Республики Дагестан _____

Ю. Тахнаев

(подпись)
(позиция включается при представлении
в государственный орган по управлению
государственной службой Республики Дагестан)

СВЕДЕНИЯ

о государственном гражданском служащем Республики Дагестан (гражданине),
включенном в кадровый резерв (исключенном из кадрового резерва)
для замещения вакантных должностей государственной гражданской
службы Республики Дагестан _____ группы
в инспекции Гостехнадзора Республики Дагестан

Направление деятельности по должности государственной гражданской
службы Республики Дагестан _____

(например: правовое, кадровое, аналитическое, финансовое, экономическое,
организационное, материально-техническое, работа со средствами массовой
информации, информационно-документационное и т.п.)

(Ф.И.О., замещаемая должность государственной гражданской службы Республики
Дагестан или должность и место работы гражданина)

1.	Число, месяц и год рождения	
2.	Сведения об образовании	
2.1.	Какие образовательные организации и когда окончил	
2.2.	Специальность по диплому	
2.3.	Квалификация по диплому	
2.4.	Ученая степень (кем и когда присуждена), ученое звание (кем и когда присвоено)	
2.5.	Информация о повышении квалификации, профессиональной переподготовке и т.п.	
3.	Государственные награды, иные формы отличия	
4.	Национальность (указывается при письменном согласии государственного гражданского служащего Республики Дагестан (гражданина))	
5.	Какими иностранными языками и языками народов Российской Федерации владеет и в какой степени	
6.	Навыки работы с оргтехникой	
7.	Наличие классного чина, дипломатического ранга, воинского звания, специального звания	
8.	Отношение к воинской обязанности	

9.	Адрес места жительства (адрес регистрации и фактического проживания)	
10.	Контактные телефоны и (или) иной вид связи	
11.	Наличие оформленного допуска к сведениям, составляющим государственную тайну, за период работы, службы, учебы (его форма, номер и дата)	
12.	Общий стаж работы (перечень периодов трудовой деятельности согласно трудовой книжке)	
13.	Стаж государственной службы Российской Федерации (с указанием вида службы)	
14.	Стаж работы по специальности, направлению подготовки _____ _____ (специальность, направление подготовки)	
15.	Дата включения в кадровый резерв государственного органа Республики Дагестан (исключения из кадрового резерва государственного органа)	
16.	Информация об отказе государственного гражданского служащего Республики Дагестан (гражданина) от замещения вакантной должности государственной гражданской службы Республики Дагестан (наименование должности, дата и причина отказа от должности)	
17.	Данные о назначении на должность государственной гражданской службы Республики Дагестан	

Пояснительная записка

к приказу инспекции Ростехнадзора Республики Дагестан от 23.03.2016г. № 02-02/12к «Об утверждении Положения о кадровом резерве в инспекции Ростехнадзора Республики Дагестан»

Приказ издан, во исполнение Указа Главы Республики Дагестан от 15 мая 2015 года № 105 «Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Республики Дагестан»

Приложение №2.

ПЕРЕЧЕНЬ

Нормативно-правовых актов инспекции Ростехнадзора Республики Дагестан, подлежащих признанию утратившими силу, изменению в связи с изданием приказа инспекции Ростехнадзора Республики Дагестан от 23.03.2016г. № 02-02/12к «Об утверждении Положения о кадровом резерве в инспекции Ростехнадзора Республики Дагестан»

В инспекции Ростехнадзора Республики Дагестан нет нормативно-правовых актов подлежащих признанию утратившими силу, или изменению в связи с изданием данного приказа.

Согласование

с заинтересованными органами исполнительной власти

Согласование не требуется, так как нормативно правовой акт не содержит положения межотраслевого значения и не предусматривает совместную деятельность органов исполнительной власти Республики Дагестан.